Jaarplan Zwaardkring

2023-2024

# Voorwoord

Het lijkt alweer kortgeleden sinds de vorige ALV, maar het afgelopen half jaar is een druk en bewogen periode geweest. Nu is het tijd om vooruit te kijken naar het volgende lesjaar van de Zwaarkdkring.

Wij kijken dit keer vooruit gezien de opzet die we voor de ALV’s willen hebben. Zo gaan we de ALV in het voorjaar gebruiken voor vooruitkijken en die in het najaar voor de terugblik van afgelopen lesjaar. Dit is logisch voor ons omdat ons les/boekjaar van 1 augustus tot 31 juli loopt.

Dit betekent dat we deze keer een dubbele vooruitblik hebben, al zullen we de volgende keer natuurlijk ook terugblikken op de afgelopen periode. Daarbij gaan we deze ALV ook kort kijken naar wat we hebben gedaan tot nu toe.

Ik ben tot nu toe heel blij met hoe het tot nu toe gaat. Er zijn een hoop leuke ideeën geopperd en richting uitvoering gebracht het afgelopen half jaar. Een hoop vrijwilligers die willen helpen waar mogelijk. Een aantal nieuwe ideeën zijn bij het bestuur terechtgekomen en hebben hun plek gevonden in dit jaarplan.

Wij zijn enthousiast voor het komende jaar en wij hopen jullie ook!

Namens het bestuur

Max van den Ekart  
Voorzitter de Zwaardkring

Contents

[Voorwoord 1](#_Toc1724562793)

[Doelstellingen 2023/2024 3](#_Toc1467655974)

[Uitbreiden instructeursteam en opleiden les-assistenten 4](#_Toc1378274163)

[Uitbreiden lesaanbod in de vorm van toernooitraining en/of jeugdlessen 4](#_Toc237238594)

[Toernooitraining 5](#_Toc1114532791)

[Jeugdlessen 5](#_Toc128195847)

[Verder automatiseren en digitaliseren van administratie 5](#_Toc1301070131)

[Jubileumfeest organiseren 6](#_Toc1835431035)

[Het verder verbeteren van de onderlinge binding binnen de vereniging 6](#_Toc1797093271)

[Opzetten werkgroep merchandise 6](#_Toc452170484)

# Doelstellingen 2023/2024

De doelstellingen voor het komende lesjaar zullen bestaan uit een aantal onderdelen van het afgelopen jaar waar we op verder willen bouwen. Voorbeelden hiervan zijn het uitbreiden en verbeteren van de administratie, uitbreiden van het instructeursteam en faciliteren van de vrijwilligers.

Verder willen we ook aan de slag met nieuwe uitdagingen. Zo is er afgelopen jaar interesse getoond in een toernooitraining. Ook willen we kijken naar meer clubevenementen waar wij samen kunnen sporten maar ook gezellig wat kunnen drinken.

* Uitbreiden instructeursteam en opleiden les-assistenten
* Uitbreiden lesaanbod in de vorm van toernooitraining en/of jeugdlessen
* Verder automatiseren en digitaliseren administratie
* Jubileumfeest organiseren (najaar 2002)
* Het verder verbeteren van de onderlinge binding binnen de vereniging
* Opzetten werkgroep merchandise

## Uitbreiden instructeursteam en opleiden les-assistenten

Om de leskwaliteit te kunnen blijven garanderen, is het belangrijk een goed instructeursteam te hebben, bestaande uit voldoende instructeurs en les-assistenten. Dit moet ervoor zorgen dat uitval goed opgevangen kan worden en dat groei altijd gestimuleerd kan worden op welke wijzen we dit ook zouden willen als vereniging.

Het opleiden van onze les-assistenten is hier cruciaal in. Door dit gezamenlijk op te pakken creëren we een groep van instructeurs-in-wording waar we als club in de toekomst op kunnen bouwen. Ook kunnen we in heel de club een gezamenlijke standaard garanderen van al onze (toekomstige) instructeurs en les-assistenten

Hiervoor willen we in ieder geval de volgende zaken oppakken:

* Verder doorontwikkelen van de instructeurstrainingen
* Instructeurs de mogelijkheid geven om trainingen, workshops of andere ondersteunende evenementen bij te wonen.
* Actief op zoek gaan naar nieuwe les-assistenten die opgeleid kunnen worden door onze instructeurs tijdens de instructeurstraining en daarbuiten.

## Uitbreiden lesaanbod in de vorm van toernooitraining en/of jeugdlessen

Onze club kan op meerdere manieren groeien. De meest voorkomende is het uitbreiden van zalen waardoor we meer locaties hebben waar mensen kunnen trainen, maar veelgevraagd in het afgelopen jaar zijn de toernooitraining door onze eigen leden. Maar ook over jeugdlessen hebben we het afgelopen jaar veel vragen gekregen.

Beide deze onderdelen zijn mooie initiatieven die we willen oppakken als de financiën en instructeursmogelijkheden het toestaan. Hierbij is het dus ook belangrijk dat we actief onze instructeurs poule gaan uitbreiden om ervoor te zorgen dat we dit soort trainingen kunnen oppakken.

### Toernooitraining

De toernooitraining gaat gericht zijn op hoe je als vechter op een toernooi zo goed mogelijk kunt vechten. Dit houdt onder andere in:

* Hoe houd je jezelf veilig
* Hoe train je effectief voor een training
* Onder stress keuzes maken
* Coachen en gecoached worden

Een van de vereisten die op de planning staan is dat je ten minste 1 andere training moet volgen om hieraan mee te mogen doen en dat er een bepaalde mate van ervaring verwacht wordt als je mee wilt doen. Dit zorgt ervoor dat de basis voor een groot gedeelte al bekend is en dat de oefening voor iedereen altijd nuttig is.

### Jeugdlessen

Afgelopen jaar hebben we veel vragen gekregen of we lessen verzorgen voor kinderen van 12 tot 16 jaar oud. Hieraan kunnen we dus zien dat er behoefte is om de sport op deze manier uit te breiden. Ons lijkt dit heel goed vanuit sportief oogpunt om dit als vereniging op te pakken. We kunnen op deze manier ervoor zorgen dat we de toekomstige sporters al op jonge leeftijd kunnen enthousiasmeren voor onze sport.

Wij denken dat dit goed zou zijn voor het toekomstige niveau van de sport en de verdere professionalisering van de sport. Wel moeten we goed gaan kijken naar de manier van trainen die we willen geven. Welke opzet de trainingen gaat krijgen en welk materiaal daarvoor nodig is.

## Verder automatiseren en digitaliseren van administratie

Afgelopen jaar zijn we goed bezig geweest met het digitaliseren van onze administratie. Voorbeelden hiervan zijn het digitale formulier voor inschrijving en workshopaanvragen. Maar ook zijn we achter de schermen druk bezig geweest met het volledig digitaliseren van de ledenlijst waardoor dit nu bij ons en de bond goed op orde is. Tot slot hebben we onze eigen backoffice helemaal ingericht op een manier waarop we alle informatie op een veilige manier kunnen bewaren en (tot nu toe) alles makkelijk kunnen vinden.

Hier willen we graag nog meer stappen in maken om ervoor te zorgen dat we hier zelf zo min mogelijk tijd aan hoeven te besteden. Een van de manieren om dit voor ons nog makkelijker te maken is het in het gebruik nemen van een administratiesysteem om de uitgaande administratie nog verder te versoepelen en de druk op het bestuur wat te verlichten.

## Jubileumfeest organiseren

In 2022 zijn we als club 20 jaar geworden. Dit was zeker reden voor een feestje, maar dit was door de COVID-pandemie helaas niet mogelijk. Nu lijkt het ons nog steeds een goed idee om hier een feest van te maken.

## Het verder verbeteren van de onderlinge binding binnen de vereniging

Ook het komende jaar willen we ons weer bezig gaan houden met het verbeteren van de onderlinge binding in de vereniging. Voornamelijk zullen wij dit doen door middel van de activiteiten van de evenementen werkgroepen en de communicatiecommissie. Deze zullen beide op hun eigen manier bijdragen aan deze verbeterde binding met natuurlijk ondersteuning en inbreng vanuit het bestuur en de leden.

De evenementen werkgroepen gaan dit vooral aanpakken door verschillende soorten evenementen te organiseren. Zo is er de feedback gekomen om niet alleen toernooi/spar gerelateerde evenementen te organiseren, vandaar dat de komende ALV ook veel meer gericht is op het historische aspect van onze sport.

De communicatiecommissie ondersteunt bij deze doelstelling door de interne communicatie nog verder te verbeteren. De tot nu toe uitgestuurde nieuwsbrieven zijn een goed voorbeeld van hoe we alle leden kunnen bereiken, ook als ze geen toegang hebben of willen tot social media.

## Opzetten werkgroep merchandise

Daarnaast dient een werkgroep voor merchandise te worden opgezet. Deze zal in samenspraak met het bestuur nieuwe batches aan merchandise verzorgen. Zowel de vormgeving als de productie zullen hieronder vallen. De eerste contacten zijn hiervoor al gelegd; eind dit jaar zou een eerste batch moeten zijn aangekondigd.